

# 令和7年度 研修のご案内

(対象：社会福祉事業従事者及び行政職員)

研修日程及び内容は予定であり，変更することもございますので，あらかじめご了承ください。なお，開催案内は，研修会実施日の約2か月前に研修管理システムに掲載いたします。

社会福祉法人  
鹿児島県社会福祉協議会  
福祉人材・研修センター

## 階層別研修（社会福祉施設等職員向け研修）

No	研修名	対象者	定員 (1回)	日数 (1回)	回数	開催予定日	実施方法 (予定)	受講料	研修内容	受講者からの意見・感想
1	社会福祉施設等新任職員研修	社会福祉施設、市町村社会福祉協議会等（鹿児島市に所在する事業所を除く）に勤務して1～2年目の新任職員 ※前事業所等で勤務経験のある方は対象外となります。	100	2	2	(1班) 5/15(木) ・16(金) (2班) 5/27(火) ・28(水)	(1班) 集合研修 (2班) オンライン	3,000円	①新任職員としての仕事への向き合い方 ②人権・同和問題 ③福祉・介護の基礎知識 ④接遇の基本 ⑤ライフプランを考えよう	・初めての研修会で社会人としてのマナーや、福祉について細かいところまで知ることができた。今後の仕事に活かしていきたい。 ・初日のグループワークが多かったが、福祉介護の基礎でそれぞれの施設等を理解して、グループワークメンバーの職場の話をしたかった。 ・障がい者施設、就労支援について学んでみたいです。
2	社会福祉施設等中堅職員研修	社会福祉施設、市町村社会福祉協議会等（鹿児島市に所在する事業所を除く）に勤務する中堅職員	100	2	1	6/25(水) ・26(木)	オンライン	3,000円	①中堅職員の役割について ②接遇の再研修 ③効果的コミュニケーションスキル	・役割や日々の業務について少しずつ取り組んでいけそうなお知らせがありました。 ・とても参考になるものばかりでした。明日からの業務に活かしていきたいと思えます。 ・いろんな福祉の方と話ができてよかったです。
3	社会福祉施設等監督職員研修	社会福祉施設、市町村社会福祉協議会等（鹿児島市に所在する事業所を除く）に勤務する職員で、指導的立場にある職員	50	2	1	10/6(月) ・7(火)	オンライン	3,000円	①監督職員の役割について ②業務改善とサービスの向上 ③人材育成のためのスーパービジョン	・日頃の業務に振り替りとなりとても有意義な機会となりました。 ・役割や日々の業務について少しずつ取り組んでいけそうなお知らせがありました。
4	社会福祉施設等運営管理職員研修	鹿児島市を除く事業所の施設長、副施設長、事務長等の運営管理職員（鹿児島市に所在する事業所を除く） ※グループホーム等の管理者、幹部候補生を含む	50	1	1	11/21(金)	オンライン	3,000円	①法人経営と人材育成 ②これからの法人経営	・経営設計図を作成するのはとても難しかったが、自分の法人、事業所の強みや今後のこうありたい姿を考えながら経営することの重要性を感じました。
5	社会福祉施設監事等研修	福祉施設を運営する社会福祉法人（鹿児島市に所在する社会福祉法人を除く）の理事・監事および施設長・事務長等	100	1	1	8/19(火)	ハイブリッド オンライン + 集合	3,000円	①社会福祉法人を取り巻く情勢 ②監事監査業務の手法 ③社会福祉法人会計の監査のポイント	・参考になりました。 ・監事の役割について、再確認することができた。
6	市町村社会福祉協議会監事研修	市町村社会福祉協議会（鹿児島市の事業所を除く）の監事及び事務局職員等	50	1	1	9/2(火)	オンライン	3,000円	①市町村社会福祉協議会を取り巻く情勢 ②監事監査業務の手法 ③社会福祉法人会計の監査のポイント	・今まで全く知らなかった分野で、興味深く受講することができた。 ・Zoom開催で大変ありがたかった。
7	へき地保育所保育士・児童厚生員研修	へき地保育所に勤務している保育士及び児童館に勤務している児童厚生員	20	1	1	7/26(土)	集合研修	3,000円	①スポーツにつながる運動あそび ②口腔ケア ③障害児保育	・実技では実際に身体を動かしながらお話をしていたとき、その後の講義で詳しく解説があり、とても分かりやすかった。 ・今回の講義を受けて子供の気持ちを大切に、いっぱい褒めてかわいいう子供達と楽しく関わりたいと思いました。

## 課題別研修

No	研修名	対象者	定員 (1回)	日数 (1回)	回数	開催予定日	実施方法 (予定)	受講料	研修内容	受講者からの意見・感想
1	職場内研修担当者研修 (養成コース)	社会福祉施設等における職場内研修担当の職員	30	2	1	11/25(火) ・26(水)	オンライン	8,000円	①これからの福祉人材育成と職場研修 ②職場研修の考え方と進め方 ③職場研修の推進実態診断 ④研修ニーズの分析と年度計画の作成	・研修の立て方、進め方、とても参考になり、今後の取組に取り入れていきたいと感じた。 ・研修の意味をきちんと理解できたように思います。来年度の研修計画に1つでも取り入れていきたいと思えます。 ・グループでの話し合いが多かったことで普段の悩みを話すことができ、良い経験になりました。
2	職場内研修担当者研修 (フォローアップコース)	社会福祉施設等における職場内研修担当の職員で、同年度内に本研修（養成コース）を受講した者、または平成24年度以前に「職場内研修指導者フォローアップ研修」を受講した者	30	2	1	12/23(火) ・24(水)	オンライン	8,000円	①OJTの推進 ②OJT実践の基本とスキル ③OJTによる部下指導の進め方 ④意図的・計画的指導の推進 ⑤職場内能力開発計画の作成 ⑥研修担当者の役割と課題	・これまでの研修の在り方やチーム編成、OJT等分らずどうすればより良くできるんだろうかと悩んでいましたが、研修を通して考え方に間違いがなかった点、進め方、階層ごとの括り等とても分かりやすかったです。 ・今回の研修を受け、職場に還元できるよう努力して参りたい。

3	カウンセリング研修 (基礎コース)	社会福祉施設、県・市町村の福祉に関する事務所において、各種相談業務に従事する職員	50	2	1	7/7(月) ・8(火)	オンライン	8,000円	①カウンセリングとは ②相手の話に含まれる要素と傾聴の技術 ③質問について ④対話の中で明らかにすること ⑤対話のレベル(深さ) ⑥あなたの対話的力	・カウンセリング技術に関する内容が充実していました。 ・実践方式がたくさんあったので実際に取り組んでみることで、深く理解できたと感じ、勉強になりました。
4	カウンセリング研修 (発展コース)	社会福祉施設、県・市町村の福祉に関する事務所において、各種相談業務に従事する職員で、本研修(基礎コース)を受講した者	50	2	1	10/27(月) ・28(火)	オンライン	8,000円	①ケアの中に見られる人間関係 ②関係の中で「悩んでいる人」 ③利用者の気持ちを明確にする傾聴 ④私メッセージ～職員が非受容なとき ⑤問題解決の6段階 ⑥価値観の対立を解く ⑦環境改善という視点も取り入れる	・利用者の抱える問題の本質を探ることが一番大事であるというのが、自分の思っていた事と合致していたので、自分の考え方に自信が持てました。 ・講義もグループワークも進め方が分かりやすくて丁寧な内容で理解できたと感じます。
5	救急法研修	社会福祉施設及び市町村社会福祉協議会に勤務する職員	30	1	2	①8/5(火) ②9/24(水)	集合研修	5,000円 (テキスト代含む)	①基礎講習(学科) ②基礎講習(実技) ③全体実技:心肺蘇生・AEDの使用法 ④実技検定・学科検定	・とてもわかりやすく学びました。特に場面設定に関しては、とても大切な時間となりました。 ・AEDの本当の意味を知った。事業所でも周りの人に教えたい。 ・実技が多く良かった。
6	ハラスメント対応研修	社会福祉施設及び市町村社会福祉協議会に勤務する管理職及び中堅職員	50	1	2	①8/21(木) ②9/17(水)	オンライン	4,000円	①ハラスメントによる影響 ②セクハラの基本 ③パワハラの基本 ④その他の職場で起きやすいハラスメント ⑤ハラスメントを防ぐ組織的な対応	・ハラスメントの具体例など詳しく知ることができた。 ・個人で気をつけるべきこと、組織としてできることについて学ぶことができ大変参考になりました。
7	福祉施設・事業所広報力アップ SNS講座	福祉施設・事業所の広報担当者及びSNS活用を検討している事業所等の職員	50	1	1	7/18(金)	オンライン	4,000円	①福祉施設事業所における広報の必要性 ② SNSの必要性 ③ SNS活用の実践事例	・SNSを活用するうえで必要なことなど知れた。 ・SNSで活用することで事業所全体により良い刺激、効果がある事を学んだ。
8	サービス管理責任者・児童発達支援 管理責任者スキルアップ研修	障害福祉サービス事業所等に従事するサービス管理責任者・児童発達支援管理責任者	60	1	1	6/12(木)	オンライン	4,000円	サービス管理責任者等に必要知識に関する講義・演習	・サビ管としての役割責務の中で支援を受ける側の気持ちにたち、対応支援していく事の重要性を改めて感じた。 ・様々な事業所の対応の仕方等について聞くことができ、良いものほとんど取り入れていきたい。 ・現場の職員間で共通認識を図ること、一貫した支援を行うことが、今後大切になってくると感じます。
9	介護支援専門員スキルアップ研修	居宅介護支援事業所等に従事する介護支援専門員	60	1	1	7/25(金)	オンライン	4,000円	介護支援専門員に必要な知識に関する講義・演習	・運営基準について理解していない部分も多くあり、本日の研修によってすぐに法人に持ち帰り、対応していこうと思った。 ・法令通知等しっかり把握していないと減算に繋がることをわかりやすく教えて頂いた。学びの場を設けていきたい。 ・内容も変化していくので日々の勉強・研鑽が必要と感じた。
10	主体性を向上させるための モチベーションアップ研修	社会福祉施設、市町村社会福祉協議会に勤務する職員	50	1	1	6/18(水)	オンライン	4,000円	①部下のモチベーション低下による影響 ②チームのコミュニケーションの活性化 ③部下が相談しやすい雰囲気づくり ④部下のモチベーションアップの手助け ⑤現場で実践すること	グループワークなど多く、とても参考になった。現場ですぐに生かせる内容であった。他の参加者の方の意見も聞き、考え方の幅が広がった。

11	カスタマーハラスメント対応研修	社会福祉施設及び市町村社会福祉協議会及び行政職員の福祉関係部署に勤務する管理職及び中堅職員等	50	1	1	10/8(水)	オンライン	4,000円	①カスタマーハラスメント対応の基本 ②カスタマーハラスメントの種類 ③カスタマーハラスメントを防止するために ④カスタマーハラスメントが発生した際の対応 ⑤カスタマーハラスメントケーススタディ(事例) ⑥組織としてのカスタマーハラスメントへの対応	新規研修
12	社会福祉施設等新任職員研修	社会福祉施設、市町村社会福祉協議会等(鹿児島市に所在する事業所)に勤務して1~2年目の新任職員 ※前事業所等で勤務経験のある方は対象外となります。	100	2	2	(1班) 5/15(木) ・16(金) (2班) 5/27(火) ・28(水)	(1班) 集合研修 (2班) オンライン	5,000円	①新任職員としての仕事への向き合い方 ②人権・同和問題 ③福祉・介護の基礎知識 ④接遇の基本 ⑤ライフプランを考えよう	<ul style="list-style-type: none"> <li>・何の為に働くのか、どの様な心構えを持つのか考えるきっかけになった。</li> <li>・名刺交換や電話対応、正しい言葉の使い方等について、講話を聞くだけでなく実際に練習する機会が設けられ、とても貴重な経験ができた。</li> <li>・理想のライフプランを実現するための資金計画の立て方がわかった。</li> </ul>
13	社会福祉施設等中堅職員研修	社会福祉施設、市町村社会福祉協議会等(鹿児島市に所在する事業所)に勤務する中堅職員	100	2	1	6/25(水) ・26(木)	オンライン	5,000円	①中堅職員の役割について ②接遇の再研修 ③効果的コミュニケーションスキル	<ul style="list-style-type: none"> <li>・受容的に共感態度で相手の気持ちに寄り添える、信頼関係の築けるチームを目指したい。</li> <li>・選ばれる施設になるために身だしなみやサービスの向上に力を入れていきたい。</li> <li>・「受容」…この言葉に今回の研修の全てが含まれている様に感じた。</li> </ul>
14	社会福祉施設等監督職員研修	社会福祉施設、市町村社会福祉協議会等(鹿児島市に所在する事業所)に勤務する職員で、指導的立場にある職員	50	2	1	10/6(月) ・7(火)	オンライン	5,000円	①監督職員の役割について ②業務改善とサービスの向上 ③人材育成のためのスーパービジョン	<ul style="list-style-type: none"> <li>・価値観を押し付けないということの大切さに改めて気づかされた。また、いろいろな教育技法があることを知ることができた</li> <li>・育てるのではなく育てようとする様に支援していくのが大事だと思った。</li> </ul>
15	社会福祉施設長等運営管理職員研修	事業所の施設長、副施設長、事務長等の運営管理職員(鹿児島市に所在する事業所) ※グループホーム等の管理者、幹部候補生を含む	5	1	1	11/21(金)	オンライン	5,000円	①法人経営と人材育成 ②これからの法人経営	<ul style="list-style-type: none"> <li>・人材育成等、とても勉強になった。</li> <li>・社会情勢やこれからの日本の方向性が見えてきた研修であった。</li> </ul>

行政職員向け研修

No	研修名	対象者	定員 (1回)	日数 (1回)	回数	開催予定日	実施会場 (予定)	受講料	研修内容	受講者からの意見・感想
1	社会福祉行政職員研修	①県・市町村における福祉に関する事務所等及び各種相談所並びに県立福祉施設に勤務する経験年数1年未満の職員（鹿児島市職員、生活保護担当職員を除く） ②県・市町村における福祉に関する事務所等及び各種相談所並びに県立福祉施設に勤務する①以外の職員（鹿児島市職員、生活保護担当職員を除く）	30	1	1	5/23(金)	ハイブリッド オンライン + 集合	無料	①社会福祉の現場から行政職員に期待すること ②障害者自立支援行政の動向 ③行政職員のための介護保険制度 ④児童福祉・母子福祉行政の動向 ⑤社会福祉行政の動向	・行政職員が基本的を知っておきたい内容を網羅していると思います。 ・多様化、複雑化した課題へのアプローチするスキルを持つための足がかりになるだろうと感じた。
2	新任生活保護担当職員研修	県地域振興局・支庁及び市町福祉事務所に勤務する生活保護実務関係職員で、経験年数1年未満の職員	50	2	1	5/8(木) ・9(金)	ハイブリッド オンライン + 集合	無料	①社会福祉行政の動向と課題 ②生活保護法の解釈と運用について ③ケースワークの手法について ④精神保健福祉の基礎知識 ⑤新任生活保護担当職員に求められる役割 ⑥監査結果から見た問題点 ⑦心の健康とストレス ⑧生活困窮者支援制度について ⑨生活保護の実務について ⑩年金制度の基礎知識	・基本的なことを学べ、有意義な研修であった。 ・制度そのもの以外にも幅広い知識を身につけることができました。 ・Zoomで参加することができ、移動時間がなかったことが良かった。
3	生活保護担当職員研修	県地域振興局・支庁及び市町福祉事務所に勤務する生活保護実務関係職員（経験年数1年未満の職員を除く）	50	2	1	6/3(火) ・4(水)	ハイブリッド オンライン + 集合	無料	①生活保護の動向と実務について ②監査結果からみた問題点 ③医療扶助の実務について ④障害者自立支援行政の動向について ⑤ケースワークの手法と相談者が抱えるストレスとそのケア ⑥援助困難事例研究 ⑦介護保険の実務について	・似たような事例があったため参考になった。 ・大変勉強になった。 ・今回の研修による講義を日々の業務に活かしていきたい。
4	被保護世帯法律問題研修 (他法他施策)	県地域振興局・支庁及び市町福祉事務所に勤務する生活保護実務関係職員	50	2	1	10/15(水) ・16(水)	ハイブリッド オンライン + 集合	無料	①生活福祉資金貸付制度について（福祉資金・教育支援資金等） ②生活保護受給者への就労支援について ③援助困難事例研究 ④地域における精神障害者の自立支援 ⑤ひとり親家庭等の自立支援 ⑥ケースワーカーのための介護保険制度 ⑦医療保険制度の基礎知識	・現場だけでは、毎日がいっぱいゆっくり考えることもできないので研修で考えることができ大変勉強になります。 ・研修を通してたくさんの学びを得ることができました。これからの業務に活かして行こうと思う。 ・分野を幅広く取り上げていただけたことが良かった。
5	被保護世帯法律問題研修 (資産)	県地域振興局・支庁及び市町福祉事務所に勤務する生活保護実務関係職員	50	2	1	7/31(木) ・8/1(金)	ハイブリッド オンライン + 集合	無料	①破産手続き開始決定について ②不動産鑑定に関する現状について ③援助困難事例研究 ④年金の基礎知識 ⑤不動産権利登記について ⑥生活福祉資金貸付制度について（不動産担保型生活資金等）	・生活保護業務を担当する上で必要な知識を増やすことができた。 ・年金制度など実践に即役立つ研修が多かったので、とても良かった。
6	被保護世帯法律問題研修 (扶養)	県地域振興局・支庁及び市町福祉事務所に勤務する生活保護実務関係職員	50	2	1	7/15(火) ・16(水)	ハイブリッド オンライン + 集合	無料	①家事事件概説（扶養を中心に） ②児童虐待の現状と課題 ③援助困難事例研究 ④相続手続きについて（遺産分割を中心に） ⑤福祉サービス利用支援事業について ⑥DV被害者に対する支援について ⑦成年後見制度について	・日常業務に密接な関連を持つ内容が多く勉強になった。 ・家庭裁判所や弁護士の方々の話も聞くことで幅広い考えがあることを学べた。 ・他の事務所の考え方など色々聞くことができ、大変参考になった。

# 令和7年度 障害福祉人材育成研修 日程表

## (相談支援従事者・サービス管理責任者・強度行動障害支援者養成研修)

R7.4.1現在

区分	研修会	開催日 (配信期間)	時間	場所・手法	受講定員	形式	申込期間	
相談支援従事者研修	<b>1-1 相談支援従事者「初任者研修（前期 講義部分）」</b>							
	初任者研修（前期）	8月1日（金）～ 8月7日（木）	24時間視聴可能	オンデマンド配信 (録画視聴)	120	講義	令和7年 5/8(木) から 5/29(木) まで	
	<b>1-2 相談支援従事者「初任者研修」</b>							
	中期	8月26日（火） 8月27日（水）	9:20～17:00 9:00～17:00	オンライン (Zoom)	120	演習	令和7年 5/8(木) から 5/29(木) まで	
	後期①	9月30日（火）	9:20～17:00					
	後期②	10月30日（木）	9:20～17:00					
		10月31日（金）	9:00～17:00					
	<b>2 相談支援従事者「現任研修」</b>							
	前期	11月19日（水）～ 11月25日（火）	24時間視聴可能	オンデマンド配信 (録画視聴)	90	講義	令和7年 8/20(水) から 9/10(水) まで	
		12月16日（火）	9:00～17:00	ハイブリッド開催 (・オンライン (Zoom) ・会場 (鹿児島市内) ※いずれか選択)				
中期	令和8年 1月22日（木）	9:20～17:00	演習					
後期	令和8年 2月25日（水）	9:00～17:00						
<b>3 相談支援従事者「専門コース別研修」</b>								
専門コース別研修	7月 4日（金）	13:30～16:30	オンライン (Zoom)	60	演習	令和7年 5/16(金) から 6/4(水) まで		
サービス管理責任者・児童発達管理責任者研修	<b>1-1 相談支援従事者「初任者研修（前期 講義部分）」 ※サビ管・児発管基礎研修受講者必須</b>							
	初任者研修（前期）	8月13日（水）～ 8月19日（火）	24時間視聴可能	オンデマンド配信 (録画視聴)	480	講義	令和7年 5/8(木) から 5/29(木) まで	
	<b>1-2 サービス管理責任者・児童発達支援管理責任者「基礎研修」</b>							
	全体共通 (オンデマンド)	9月10日（水）～ 9月16日（火）	24時間視聴可能	オンデマンド配信 (録画視聴)	480	講義	令和7年 5/8(木) から 5/29(木) まで	
	(基礎-1) サビ管	10月 2日（木）	9:20～17:00	オンライン (Zoom)	120	演習		
		10月 3日（金）	9:00～17:00					
	(基礎-2) 児発管	10月22日（水）	9:20～17:00	オンライン (Zoom)	120	演習		
		10月23日（木）	9:00～17:00					
	(基礎-3) サビ管	11月 5日（水）	9:20～17:00	オンライン (Zoom)	120	演習		
		11月 6日（木）	9:00～17:00					
(基礎-4) 児発管	11月18日（火）	9:20～17:00	オンライン (Zoom)	120	演習			
	11月19日（水）	9:00～17:00						

# 令和7年度 障害福祉人材育成研修 日程表

## (相談支援従事者・サービス管理責任者・強度行動障害支援者養成研修)

R7.4.1現在

区分	研修会	開催日 (配信期間)	時間	場所・手法	受講定員	形式	申込期間	
サービス管理責任者・児童発達支援管理責任者研修	<b>2 サービス管理責任者・児童発達支援管理責任者「実践研修」</b>							
	全体共通 (オンデマンド)	12月2日(火)～ 12月8日(月)	24時間視聴可能	オンデマンド配信 (録画視聴)	480	講義	令和7年 9/11(木) から 10/2(木) まで	
	(実践-1) サビ管	令和8年 1月14日(水) 1月15日(木)	9:20～17:00 9:00～17:00	オンライン (Zoom)	120	演習		
	(実践-2) 児発管	令和8年 1月19日(月) 1月20日(火)	9:20～17:00 9:00～17:00	オンライン (Zoom)	120	演習		
	(実践-3) サビ管	令和8年 2月3日(火) 2月4日(水)	9:20～17:00 9:00～17:00	オンライン (Zoom)	120	演習		
	(実践-4) 児発管	令和8年 2月9日(月) 2月10日(火)	9:20～17:00 9:00～17:00	オンライン (Zoom)	120	演習		
	<b>3 サービス管理責任者・児童発達支援管理責任者「更新研修」</b>							
	更新-1	7月9日(水) 7月10日(木)	9:20～17:00 9:00～17:00	オンライン (Zoom)	100	演習	令和7年 4/9(水) から 4/30(水) まで	
	更新-2	7月23日(水) 7月24日(木)	9:20～17:00 9:00～17:00	オンライン (Zoom)	100	演習		
	更新-3	8月6日(水) 8月7日(木)	9:20～17:00 9:00～17:00	オンライン (Zoom)	100	演習		
強度行動障害支援者養成研修	<b>1 強度行動障害支援者養成研修(基礎研修)</b>							
	基礎-A	11月13日(木) 11月14日(金)	9:20～17:00 9:00～17:00	オンライン (Zoom)	100	演習	令和7年 7/29(火) から 8/19(火) まで	
	基礎-B	12月4日(木) 12月5日(金)	9:20～17:00 9:00～17:00	オンライン (Zoom)	100	演習		
	基礎-C	12月11日(木) 12月12日(金)	9:20～17:00 9:00～17:00	オンライン (Zoom)	100	演習		
	<b>2 強度行動障害支援者養成研修(実践研修)</b>							
	全体共通 (オンデマンド)	令和8年 1月16日(金)～ 1月22日(木)	24時間視聴可能	オンデマンド配信 (録画視聴)	240	講義		
	実践-D	令和8年 2月12日(木) 2月13日(金)	9:20～17:00 9:00～17:00	オンライン (Zoom)	120	講義 演習		
実践-E	令和8年 2月19日(木) 2月20日(金)	9:20～17:00 9:00～17:00	オンライン (Zoom)	120	講義 演習			